

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」

みずほ東芝リース株式会社

みずほ東芝リースは女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定しました。

計画期間	2022 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日
目標	① 新卒採用の女性比率 40%以上 ② 管理職の女性比率 5%
取組内容	● 女性の採用に向けた着実な広報活動の実施 ● 管理職を目指す女性が増えるようにキャリアの道筋を明示しサポート体制を整える

【情報公表 2 項目】(2021 年度末基準)

	項目	数値
1	男女の継続勤務年数の差異	男性:21.4 年、女性:15.4 年 公表予定
2	一月当たりの社員の平均残業時間	19.5 時間 公表予定

以上